

附件 1

2022 年度中国共产党武汉市汉阳区委组织部 部门决算公开

2023 年 10 月 12 日

目 录

第一部分 中国共产党武汉市汉阳区委组织部概况

- 一、部门主要职能
- 二、部门决算单位构成

第二部分 中国共产党武汉市汉阳区委组织部 2022 年度部门决算表

- 一、收入支出决算总表（表 1）
- 二、收入决算表（表 2）
- 三、支出决算表（表 3）
- 四、财政拨款收入支出决算总表（表 4）
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算表（表 5）
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表（表 6）
- 七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表（表 7）
- 八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表（表 8）
- 九、财政拨款“三公”经费支出决算表（表 9）

第三部分 中国共产党武汉市汉阳区委组织部 2022 年度部门决算情况说明

- 一、收入支出决算总体情况说明
- 二、收入决算情况说明
- 三、支出决算情况说明
- 四、财政拨款收入支出决算总体情况说明
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明
- 七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明
- 八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明
- 九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明
- 十、机关运行经费支出说明
- 十一、政府采购支出说明
- 十二、国有资产占用情况说明
- 十三、预算绩效情况说明

第四部分 2022 年重点工作完成情况

第五部分 名词解释

第六部分 附件

第一部分 中国共产党武汉市汉阳区委组织部 概况

一、部门主要职能

中国共产党武汉市汉阳区委组织部是汉阳区委主管组织工作、干部工作、人才工作、公务员管理和绩效考核工作的职能部门。

1、负责全区党的组织建设、干部管理、人才工作、综合考评工作重大方针、政策的研究制定与整体部署，综合协调全区党的组织建设、干部管理、人才工作和综合考评工作的组织实施。

2、研究和指导全区党的组织制度建设和改革创新，负责全区党组织特别是党的基层组织建设，建立健全党的组织，探索新经济组织和新社会组织中党组织的设置和活动方式，负责指导和规划全区党员电化教育和现代远程教育工作。

3、研究制定全区领导班子和干部队伍建设的政策、制度和中长期规划，负责全区领导班子和干部队伍建设的宏观管理，组织实施培养选拔优秀年轻干部、女干部、党外干部工作。

4、履行实施《公务员法》主管部门职责，指导、协调、监督全区党群部门实施《公务员法》及参照《公务员法》管理工作，协调区公务员局组织实施公务员录用、考核、奖励、培训、交流等工作；具体办理党委、人大、政协、法院、检察院、工商联机

关和民主党派公务员及参照管理单位工作人员日常登记工作。

5、负责人才队伍建设宏观管理工作，对全区人才工作和人才队伍建设进行指导、检查、综合、协调；指导开展全区重大人才工程的实施，统筹推进人才发展规划确定的目标任务。

6、主管全区干部教育培训工作，对全区干部教育培训工作进行宏观指导、协调服务、督促检查；指导干部培训基地、师资队伍和教材建设。

7、负责全区组织系统干部监督工作的综合协调和业务指导，负责对领导班子和领导干部履职尽责、党政领导干部选拔任用工作进行监督；负责受理查处群众举报反映领导班子和领导干部以及干部选拔任用等有关问题；负责审核领导干部参加革命工作时间以及其他历史遗留问题。

8、负责全区组织系统信息化建设、干部信息管理、干部档案管理、干部统计工作的宏观指导；负责实施组织工作信息化建设；负责区管干部档案管理、材料审核及区管干部学历学位更改审批工作；负责全区区管干部、组工干部、公务员的统计分析工作。

9、负责拟定并组织实施全区党政领导班子和领导干部综合考核评价的政策、办法和措施；负责全区绩效目标的分析研究、制定下达、日常监管、考核评价、结果运用等工作；负责组织协调相关部门，开展绩效管理和区管领导班子、领导干部年度考评工作；受理和调查处理对被考评责任单位绩效的投诉。

10、负责全区党的组织建设、干部管理、人才工作和综合考评工作的新闻宣传和调查研究工作；负责对全区组织系统信访工作的宏观指导，接待和办理有关来信来访；负责全区组织系统自身建设、组工信息、网络宣传、文书档案管理的综合协调、宏观指导。

二、部门决算单位构成

从单位构成看，中国共产党武汉市汉阳区委组织部部门决算由纳入独立核算的单位本级决算和 0 个下属单位决算组成。

第二部分 中国共产党武汉市汉阳区委组织部 2022 年度部门决算表

2022年度收入支出决算总表（表1）							
部门：中国共产党武汉市汉阳区委组织部				单位：万元			
收			入	支			出
项	目	行次	决算数	项	目	行次	决算数
栏	次		1	栏	次		2
一、一般公共预算财政拨款收入		1	1,405.72	一、一般公共服务支出		32	1,157.27
二、政府性基金预算财政拨款收入		2	0.00	二、外交支出		33	0.00
三、国有资本经营预算财政拨款收入		3	0.00	三、国防支出		34	0.00
四、上级补助收入		4	0.00	四、公共安全支出		35	0.00
五、事业收入		5	0.00	五、教育支出		36	0.00
六、经营收入		6	0.00	六、科学技术支出		37	0.00
七、附属单位上缴收入		7	0.00	七、文化旅游体育与传媒支出		38	0.00
八、其他收入		8	0.00	八、社会保障和就业支出		39	38.08
		9		九、卫生健康支出		40	49.25
		10		十、节能环保支出		41	0.00
		11		十一、城乡社区支出		42	0.00
		12		十二、农林水支出		43	3.34
		13		十三、交通运输支出		44	0.00
		14		十四、资源勘探工业信息等支出		45	0.00
		15		十五、商业服务业等支出		46	0.00
		16		十六、金融支出		47	0.00
		17		十七、援助其他地区支出		48	0.00
		18		十八、自然资源海洋气象等支出		49	0.00
		19		十九、住房保障支出		50	157.78
		20		二十、粮油物资储备支出		51	0.00
		21		二十一、国有资本经营预算支出		52	0.00
		22		二十二、灾害防治及应急管理支出		53	0.00
		23		二十三、其他支出		54	0.00
		24		二十四、债务还本支出		55	0.00
		25		二十五、债务付息支出		56	0.00
		26		二十六、抗疫特别国债安排的支出		57	0.00
本年收入合计		27	1,405.72	本年支出合计		58	1,405.72
使用非财政拨款结余		28	0.00	结余分配		59	0.00
年初结转和结余		29	0.00	年末结转和结余		60	0.00
		30				61	
总	计	31	1,405.72	总	计	62	1,405.72
注：1. 本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。							
2. 本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。							
27行=（1+2+3+4+5+6+7+8）行；31行=（27+28+29）行；							
58行=（32+33+…+57）行；62行=（58+59+60）行。							

			2022年度收入决算表（表2）							
项			单位：万元							
目			本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入	
功能分类科目编码	科目名称									
类	款	项	栏次	1	2	3	4	5	6	7
合 计				1, 405. 72	1, 405. 72					
201	一般公共服务支出			1, 157. 27	1, 157. 27					
20103	政府办公厅（室）及相关机构事务			9. 45	9. 45					
2010301	行政运行			9. 00	9. 00					
2010302	一般行政管理事务			0. 45	0. 45	0. 00	0. 00	0. 00	0. 00	0. 00
20132	组织事务			1, 147. 82	1, 147. 82					
2013201	行政运行			504. 10	504. 10	0. 00	0. 00	0. 00	0. 00	0. 00
2013202	一般行政管理事务			293. 72	293. 72					
2013299	其他组织事务支出			350. 00	350. 00					
208	社会保障和就业支出			38. 08	38. 08					
20805	行政事业单位养老支出			35. 20	35. 20					
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出			35. 20	35. 20					
20811	残疾人事业			2. 88	2. 88					
2081199	其他残疾人事业支出			2. 88	2. 88					
210	卫生健康支出			49. 25	49. 25					
21011	行政事业单位医疗			49. 25	49. 25					
2101101	行政单位医疗			17. 73	17. 73					
2101103	公务员医疗补助			31. 52	31. 52					
213	农林水支出			3. 34	3. 34					
21305	巩固脱贫衔接乡村振兴			3. 34	3. 34					
2130599	其他巩固脱贫衔接乡村振兴支出			3. 34	3. 34					
221	住房保障支出			157. 78	157. 78					
22102	住房改革支出			157. 78	157. 78					
2210201	住房公积金			44. 92	44. 92					
2210203	购房补贴			112. 86	112. 86					
注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况。										
1栏各行=（2+3+4+5+6+7）栏各行。										

2022年度支出决算表（表3）															单位：万元
项				目	本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出					
功能分类科目编码				科目名称											
类	款	项	合	栏次	1	2	3	4	5	6					
				计	1,405.72	597.55	808.17								
201		一般公共服务支出			1,157.27	513.10	644.17								
20103		政府办公厅（室）及相关机构事务			9.45	9.00	0.45								
2010301		行政运行			9.00	9.00									
2010302		一般行政管理事务			0.45	0.00	0.45	0.00	0.00	0.00					
20132		组织事务			1,147.82	504.10	643.72								
2013201		行政运行			504.10	504.10	0.00	0.00	0.00	0.00					
2013202		一般行政管理事务			293.72		293.72								
2013299		其他组织事务支出			350.00		350.00								
208		社会保障和就业支出			38.08	35.20	2.88								
20805		行政事业单位养老支出			35.20	35.20									
2080505		机关事业单位基本养老保险缴费支出			35.20	35.20									
20811		残疾人事业			2.88		2.88								
2081199		其他残疾人事业支出			2.88		2.88								
210		卫生健康支出			49.25	49.25									
21011		行政事业单位医疗			49.25	49.25									
2101101		行政单位医疗			17.73	17.73									
2101103		公务员医疗补助			31.52	31.52									
213		农林水支出			3.34		3.34								
21305		巩固脱贫衔接乡村振兴			3.34		3.34								
2130599		其他巩固脱贫衔接乡村振兴支出			3.34		3.34								
221		住房保障支出			157.78		157.78								
22102		住房改革支出			157.78		157.78								
2210201		住房公积金			44.92		44.92								
2210203		购房补贴			112.86		112.86								
注：本表反映部门本年度各项支出情况。															
1栏各行=（2+3+4+5+6）栏各行。															

2022年度财政拨款收入支出决算总表（表4）								
单位：万元								
收 入			支 出					
项 目	行次	决算数	项 目	行次	决 算 数			
					小计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏 次		1	栏 次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	1,405.72	一、一般公共服务支出	33	1,157.27	1,157.27	0.00	0.00
二、政府性基金预算财政拨款	2	0.00	二、外交支出	34	0.00	0.00	0.00	0.00
三、国有资本经营预算财政拨款	3	0.00	三、国防支出	35	0.00	0.00	0.00	0.00
	4		四、公共安全支出	36	0.00	0.00	0.00	0.00
	5		五、教育支出	37	0.00	0.00	0.00	0.00
	6		六、科学技术支出	38	0.00	0.00	0.00	0.00
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39	0.00	0.00	0.00	0.00
	8		八、社会保障和就业支出	40	38.08	38.08	0.00	0.00
	9		九、卫生健康支出	41	49.25	49.25	0.00	0.00
	10		十、节能环保支出	42	0.00	0.00	0.00	0.00
	11		十一、城乡社区支出	43	0.00	0.00	0.00	0.00
	12		十二、农林水支出	44	3.34	3.34	0.00	0.00
	13		十三、交通运输支出	45	0.00	0.00	0.00	0.00
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	46	0.00	0.00	0.00	0.00
	15		十五、商业服务业等支出	47	0.00	0.00	0.00	0.00
	16		十六、金融支出	48	0.00	0.00	0.00	0.00
	17		十七、援助其他地区支出	49	0.00	0.00	0.00	0.00
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	50	0.00	0.00	0.00	0.00
	19		十九、住房保障支出	51	157.78	157.78	0.00	0.00
	20		二十、粮油物资储备支出	52	0.00	0.00	0.00	0.00
	21		二十一、国有资本经营预算支出	53	0.00	0.00	0.00	0.00
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54	0.00	0.00	0.00	0.00
	23		二十三、其他支出	55	0.00	0.00	0.00	0.00
	24		二十四、债务还本支出	56	0.00	0.00	0.00	0.00
	25		二十五、债务付息支出	57	0.00	0.00	0.00	0.00
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58	0.00	0.00	0.00	0.00
本年收入合计	27	1,405.72	本年支出合计	59	1,405.72	1,405.72	0.00	0.00
年初财政拨款结转和结余	28	0.00	年末财政拨款结转和结余	60	0.00	0.00	0.00	0.00
一般公共预算财政拨款	29	0.00		61				
政府性基金预算财政拨款	30	0.00		62				
国有资本经营预算财政拨款	31	0.00		63				
总 计	32	1,405.72	总 计	64	1,405.72	1,405.72	0.00	0.00
注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总支出和年末结转结余情况。								
27行=（1+2+3）行；28行=（29+30+31）行；32行=（27+28）行；								
59行=（33+34+…+58）行；64行=（59+60）行。								

2022年度一般公共预算财政拨款支出决算表（表5）

单位：万元

项				目	本年支出		
功能分类科目编码				科目名称	小计	基本支出	项目支出
类	款	项	项	栏次	1	2	3
				合 计	1,405.72	597.55	808.17
201				一般公共服务支出	1,157.27	513.10	644.17
20103				政府办公厅（室）及相关机构事务	9.45	9.00	0.45
2010301				行政运行	9.00	9.00	
2010302				一般行政管理事务	0.45	0.00	0.45
20132				组织事务	1,147.82	504.10	643.72
2013201				行政运行	504.10	504.10	0.00
2013202				一般行政管理事务	293.72		293.72
2013299				其他组织事务支出	350.00		350.00
208				社会保障和就业支出	38.08	35.20	2.88
20805				行政事业单位养老支出	35.20	35.20	
2080505				机关事业单位基本养老保险缴费支出	35.20	35.20	
20811				残疾人事业	2.88		2.88
2081199				其他残疾人事业支出	2.88		2.88
210				卫生健康支出	49.25	49.25	
21011				行政事业单位医疗	49.25	49.25	
2101101				行政单位医疗	17.73	17.73	
2101103				公务员医疗补助	31.52	31.52	
213				农林水支出	3.34		3.34
21305				巩固脱贫衔接乡村振兴	3.34		3.34
2130599				其他巩固脱贫衔接乡村振兴支出	3.34		3.34
221				住房保障支出	157.78		157.78
22102				住房改革支出	157.78		157.78
2210201				住房公积金	44.92		44.92
2210203				购房补贴	112.86		112.86

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

1栏各行=（2+3）栏各行。

2022年度一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表（表6）									
部门：中国共产党武汉市汉阳区委组织部									单位：万元
人员经费			公用经费						
经济分 类科目 编码	科目名称	决算数	经济分 类科目 编码	科目名称	决算数	经济分 类科目 编码	科目名称	决算数	
301	工资福利支出	552.14	302	商品和服务支出	33.23	310	资本性支出	0.00	
30101	基本工资	93.58	30201	办公费	0.00	31002	办公设备购置	0.00	
30102	津贴补贴	100.14	30202	印刷费	4.33	31003	专用设备购置	0.00	
30103	奖金	251.10	30203	咨询费	0.00	31007	信息网络及软件购置更新	0.00	
30106	伙食补助费	23.22	30204	手续费	0.00	31013	公务用车购置	0.00	
30107	绩效工资	0.00	30205	水费	0.00	31019	其他交通工具购置	0.00	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	32.42	30206	电费	0.00	31021	文物和陈列品购置	0.00	
30109	职业年金缴费	0.00	30207	邮电费	0.00	31022	无形资产购置	0.00	
30110	职工基本医疗保险缴费	17.73	30208	取暖费	0.00	31099	其他资本性支出	0.00	
30111	公务员医疗补助缴费	26.82	30209	物业管理费	0.00				
30112	其他社会保障缴费	0.00	30211	差旅费	0.76				
30113	住房公积金	7.13	30212	因公出国（境）费用	0.00				
30114	医疗费	0.00	30213	维修（护）费	0.36				
30199	其他工资福利支出	0.00	30214	租赁费	0.00				
303	对个人和家庭的补助	12.18	30215	会议费	0.00				
30301	离休费	0.00	30216	培训费	0.00				
30302	退休费	9.35	30217	公务接待费	0.00				
30303	退职（役）费	0.00	30218	专用材料费	0.00				
30304	抚恤金	0.00	30224	被装购置费	0.00				
30305	生活补助	0.00	30225	专用燃料费	0.00				
30306	救济费	0.00	30226	劳务费	0.00				
30307	医疗费补助	2.83	30227	委托业务费	0.00				
30308	助学金	0.00	30228	工会经费	2.03				
30309	奖励金	0.00	30229	福利费	5.36				
30310	个人农业生产补贴	0.00	30231	公务用车运行维护费	0.00				
30311	代缴社会保险费	0.00	30239	其他交通费用	20.39				
30399	其他对个人和家庭的补助	0.00	30240	税金及附加费用	0.00				
			30299	其他商品和服务支出	0.00				
人员经费合计		564.32	公用经费合计					33.23	
注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。									

2022年度政府性基金预算财政拨款收入支出决算表（表7）

部门：

单位：万元

项 目				年初结转和 结余	本年收入	本年支出			年末结转和 结余
功能分类 科目编码			科目名称			小计	基本支出	项目支出	
类	款	项	栏次 合计	1	2	3	4	5	6

注：本表反映部门本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。

6栏各行=（1+2-3）栏各行；3栏各行=（4+5）栏各行。

说明：本部门当年无政府性基金预算财政拨款收入支出。

2022年度国有资本经营预算财政拨款支出决算表（表8）

部门：

单位：万元

项 目				本年支出		
功能分类 科目编码	科目名称			合计	基本支出	项目支出
类	款	项	栏次 合计	1	2	3

注：本表反映部门本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。

1栏各行=（2+3）栏各行。

说明：本部门当年无国有资本经营预算财政拨款支出。

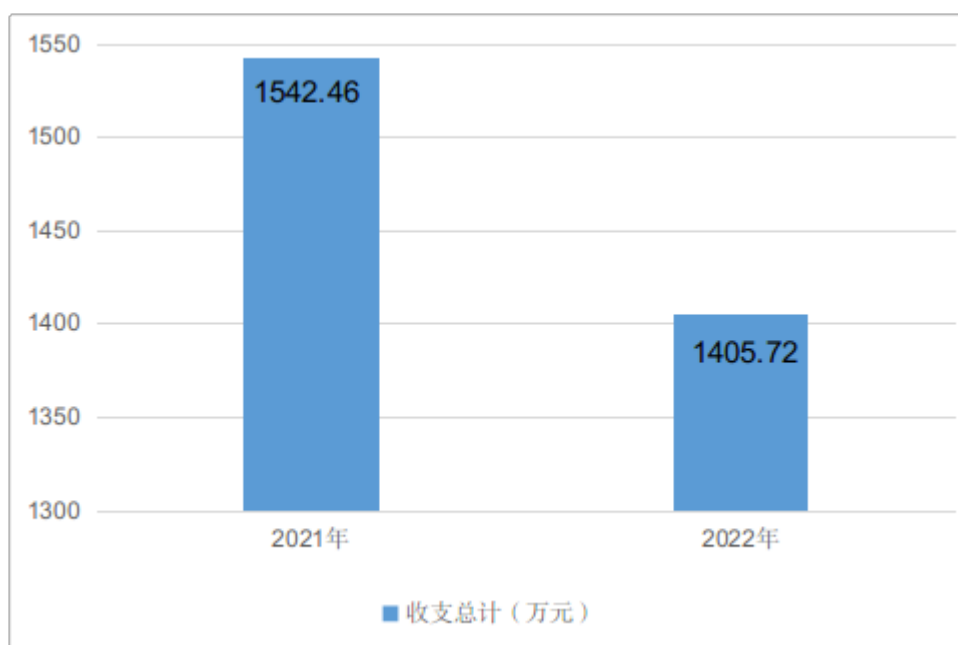
2022年度财政拨款“三公”经费支出决算表（表9）											
部门：中国共产党武汉市汉阳区委组织部										单位：万元	
预算数						决算数					
合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费	合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费				小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
4.00					4.00	0.09					0.09
注：本表反映部门本年度财政拨款“三公”经费支出预决算情况。其中，预算数为“三公”经费全年预算数，反映按规定程序调整后的预算数；决算数是包括当年财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。											
1栏=（2+3+6）栏；3栏=（4+5）栏；7栏=（8+9+12）栏；9栏=（10+11）栏。											

第三部分 中国共产党武汉市汉阳区组织部 2022 年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2022 年度收、支总计 1,405.72 万元。与 2021 年度相比，收、支总计各减少 136.74 万元，下降 8.87%，主要原因一是受疫情影响，2022 年干部教育培训工作未安排外出学习培训；二是结合我区实际情况，2022 年度汉阳“知音英才计划”评选工作延缓，未进行相关开支。

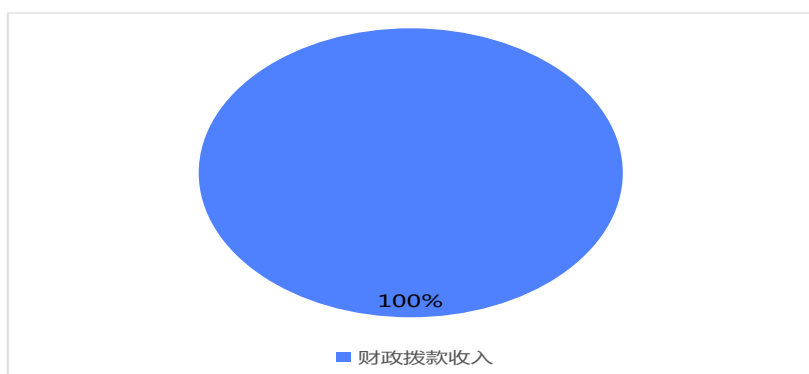
图 1：收、支决算总计变动情况



二、收入决算情况说明

2022 年度收入合计 1,405.72 万元。其中：财政拨款收入 1,405.72 万元，占本年收入 100.00%。

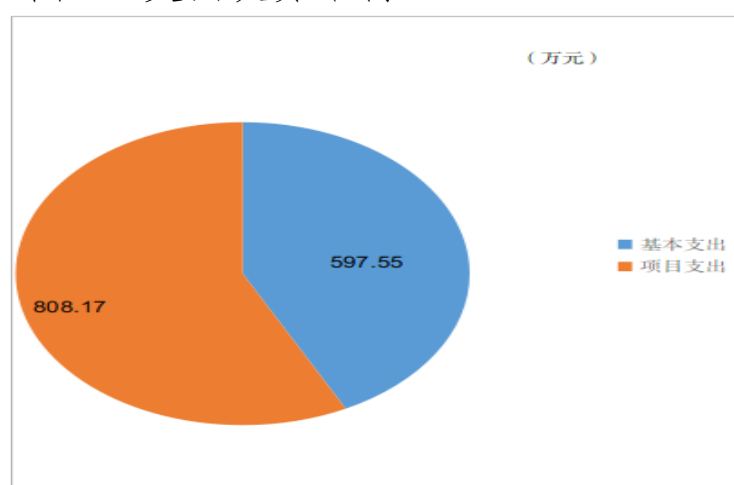
图 2：收入决算结构



三、支出决算情况说明

2022 年度支出合计 1,405.72 万元。其中：基本支出 597.55 万元，占本年支出 42.51%；项目支出 808.17 万元，占本年支出 57.49%。

图 3：支出决算结构

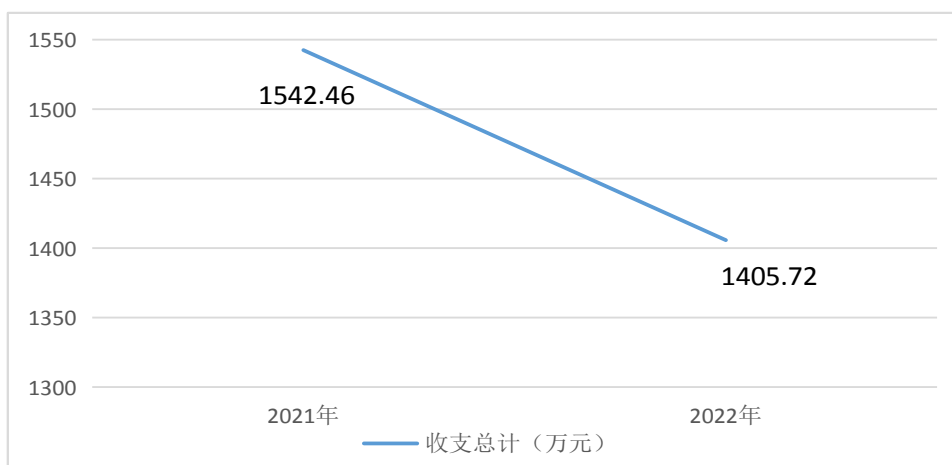


四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2022 年度财政拨款收、支总计 1,405.72 万元。与 2021 年度相比，财政拨款收、支总计各减少 136.74 万元，下降 8.87%。主要原因一是受疫情影响，2022 年干部教育培训工作未安排外出学习培训；二是结合我区实际情况，2022 年度汉阳“知音英才计划”评选工作延缓，未进行相关开支。

2022 年度财政拨款收入中，一般公共预算财政拨款收入 1,405.72 万元，比 2021 年度决算数减少 136.74 万元。减少主要原因一是受疫情影响，2022 年干部教育培训工作未安排外出学习培训；二是结合我区实际情况，2022 年度汉阳“知音英才计划”评选工作延缓，未进行相关开支。

图 4：财政拨款收、支决算总计变动情况



五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

(一) 一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

2022 年度一般公共预算财政拨款支出 1,405.72 万元，占本年支出合计的 100.00%。与 2021 年度相比，一般公共预算财政

拨款支出减少 136.74 万元，下降 8.87%。主要原因一是受疫情影响，2022 年干部教育培训工作未安排外出学习培训；二是结合我区实际情况，2022 年度汉阳“知音英才计划”评选工作延缓，未进行相关开支。

（二）一般公共预算财政拨款支出决算结构情况

2022 年度一般公共预算财政拨款支出 1405.72 万元，主要用于以下方面：

1. 一般公共服务（类）支出 1157.27 万元，占 82.33%。主要是用于干部、公务员、干部监督、绩效考评、基层党建、人才工作和部机关运行保障。
2. 社会保障和就业（类）支出 38.08 万元，占 2.71%。主要是用于机关事业单位基本养老保险缴费和行政单位残保金缴费。
3. 卫生健康（类）支出 49.25 万元，占 3.50%。主要是用于行政单位医疗缴费及公务员医疗补助发放。
4. 农林水（类）支出 3.34 万元，占 0.24%。主要是用于乡村振兴对口帮扶。
5. 住房保障（类）支出 157.78 万元，占 11.22%。主要是用于发放住房货币化补贴和缴纳住房公积金。

（三）一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

2022 年度一般公共预算财政拨款支出年初预算为 1867.57 万元，支出决算为 1405.72 万元，完成年初预算的 75.27%。其中：基本支出 597.55 万元，项目支出 808.17 万元。项目支出主

要用于：

一是干部和绩效管理工作经费 31.93 万元，主要用于领导班子和领导干部的日常管理和考核、市管干部体检、区管干部及以上专家慰问、干部档案管理、干部日常监督管理、公务员面试及考察、绩效目标设置、分解下达、跟踪监测、年度考核。主要成效：提拔重用了一批德才兼备、实绩突出的干部，发掘了一批优秀的年轻干部，强化了干部监督体系，举办了多场重点经济指标、重要工作项目专题调度会，有效地发挥考评的导向助推作用。

二是基层党建工作经费 87.66 万元，主要用于党员教育管理、基层社会治理、两新组织党建。主要成效：高质量完成发展党员工作，累计储备入党积极分子 1200 余人。开展“我”系列党员教育主题活动和“英雄城市·先锋有我”党建创意视频大赛等。大力实施党建引领基层治理“深根工程”，印发“1+5”系列文件，着力推动组织深根、队伍深根、服务深根、阵地深根。深化党建引领融合赋能。建成 10 个“江城红领驿站”，打造“工程‘汉阳造’共筑‘千亿红’”等一批党建特色品牌。

三是人才工作经费 95.62 万元，主要用于建强人才集聚平台，推动人力资源服务产业园升级，深入推进“学子留汉”工程，强化人才服务保障，大力推进人才公寓建设。主要成效：举办“线上+线下”10 余场校园招聘，创新开展“学子游汉阳”“访企拓岗促就业”等活动。推荐 2 人申报“湖北省青年拔尖人才”、33

人申报“武汉英才”(产业领军人才 14 人、优秀青年人才 17 人),推荐申报人数居中心城区前列,有力激发企业人才活力。推出知音人才谷政策黄金十条,实施高端人才领航、青年人才支持等五大行动,给予人才贡献、引才、荐才三大奖励,提供人才创业、人才服务两大保障。

四是教育培训经费 14.68 万元,主要用于加强理论武装,提升践行“两个维护”思想自觉。组织全区领导干部学习贯彻党的二十大精神轮训班,以上率下,迅速掀起学习党的二十大精神热潮。组织开展“深入学习贯彻习近平总书记考察湖北武汉重要讲话精神 推进落实省第十二次党代会决策部署”专题拓展培训,引导全区党员干部完整准确把握党的创新理论。主要成效:适时举办区委党校春季主体班、数字化思维视野系统培训班、提升突发事件应对能力专题研讨班等特色培训,累计培训基层干部 300 余人次,推动干部思想破冰、能力提升。

五是运行保障服务及机关自身建设经费 61.83 万元,主要用于保障机关高效运行,助力机关党员干部素质能力提升,完成部机关综合管理各项工作。主要成效:强化部机关政治建设,严肃机关支部政治生活,圆满完成机关支部换届,按期策划部机关支部主题党日,分小组开展民主生活会,组织开展学习贯彻党的二十大精神、组工文化、廉政宣教等党课 6 期。举办组工论坛 5 期,围绕干部选用、公务员管理、基层组织党建、招才引才等开展宣讲

和交流，推动机关干部业务能力提升。组织开展“汉阳发展‘我看行’”实践学习活动，激发组工干部拼搏赶超使命感责任感。扎实开展网宣信息工作，报送信息简报 30 余篇，73 篇网评文章被共产党员网，荆楚网等媒体转载。

六是乡村振兴专项经费 5.34 万元，主要用于红旗村对口帮扶，帮助对口村完成乡村振兴各项工作，保障驻村工作队工作生活需求。

七是“2021 年度武汉英才”入选人才资助资金 350 万元，主要用于“2021 年度武汉英才”入选人才资助。

八是其他工作经费 161.11 万元，主要用于保障组织部门的正常运转和组织工作的推进实施、组织部门自身建设和组工干部队伍建设、工会工作、部机关信息化、文明创建、综治、档案等工作。主要成效：部机关内部管理、信息宣传、信访维稳、信息化建设和后勤保障等工作取得新进步；机关干部工会福利得到充分保障。

1.一般公共服务支出（类）。年初预算为 1784.21 万元，支出决算为 1157.27 万元，完成年初预算的 64.86%，支出决算数小于年初预算数的主要原因：一是受疫情影响，2022 年干部教育培训工作未安排外出学习培训；二是结合我区实际情况，2022 年度汉阳“知音英才计划”评选工作延缓，未进行相关开支。

2.社会保障和就业支出（类）。年初预算为33.96万元，支出决算为38.08万元，完成年初预算的112.13%，支出决算数大于年

初预算数的主要原因是部门在编人员增加。

3.卫生健康支出（类）。年初预算为44.40万元，支出决算为49.25万元，完成年初预算的110.92%，支出决算数大于年初预算数的主要原因是部门在编人员增加。

4.农林水支出（类）。年初预算为5.00万元，支出决算为3.34万元，完成年初预算的66.8%，支出决算数小于年初预算数的主要原因是驻村工作经费未全部使用。

5.住房保障支出（类）。年初预算为0万元，支出决算为157.78万元，支出决算数大于年初预算数的主要原因是追加了2009-2020年住房货币化补贴资金。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2022 年度一般公共预算财政拨款基本支出 597.55 万元，其中：

人员经费 564.32 万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、伙食补助费、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、医疗费、其他工资福利支出、退休费、医疗费补助、其他对个人和家庭的补助。

公用经费 33.23 万元，主要包括：办公费、印刷费、咨询费、手续费、水费、电费、邮电费、取暖费、物业管理费、差旅费、维修（护）费、会议费、培训费、公务接待费、劳务费、委托业务费、工会经费、福利费、其他交通费用、其他商品和服务支出、办公设备购置。

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明

本部门当年无政府性基金预算财政拨款收入支出。

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

本部门当年无国有资本经营预算财政拨款支出。

九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

（一）“三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明

2022 年度“三公”经费财政拨款支出预算为 4.00 万元，支出决算为 0.09 万元，完成预算的 2.25%；较上年减少 0.06 万元，下降 40%。决算数小于预算数的主要原因：严格执行中央八项规定，控制公务接待活动次数和规模。决算数较上年减少的主要原因：严格执行中央八项规定，控制公务接待活动次数和规模。

（二）“三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明

1.因公出国（境）费预算为 0 万元，支出决算为 0 万元，完成预算的 0%。

2.公务用车购置及运行维护费预算为 0 万元，支出决算为 0 万元，完成预算的 0%。

3.公务接待费预算为 4 万元，支出决算为 0.09 万元，完成预算的 2.25%；较上年减少 0.06 万元，下降 40%。决算数小于预算数的主要原因是严格执行中央八项规定，控制公务接待活动次数和规模。决算数较上年减少的主要原因是严格执行中央八项规定，控制公务接待活动次数和规模。主要用于荆州市委组织部来汉调研两新党建的接待工作 1 批次 23 人次（其中：陪同 5 人次）。

2022 年度中国共产党武汉市汉阳区委组织部执行公务和开

展业务活动开支公务接待费 0.09 万元。其中外省市交流接待 0.09 万元，主要用于荆州市委组织部来汉调研两新党建的接待工作 1 批次 23 人次（其中：陪同 5 人次）。

十、机关运行经费支出情况

2022年度中国共产党武汉市汉阳区委组织部机关运行经费支出33.23万元，比2021年度增加6.78万元，增长25.63%。主要原因是在编人员增加，相关费用相应增加。

十一、政府采购支出情况

2022年度中国共产党武汉市汉阳区委组织部政府采购支出总额5.36万元，其中：政府采购货物支出0.00万元、政府采购工程支出0.00万元、政府采购服务支出5.36万元。

十二、国有资产占用情况

截至 2022 年 12 月 31 日，中国共产党武汉市汉阳区委组织部共有车辆 0 辆（公车改革后，未保留车辆）。

十三、预算绩效情况说明

（一）预算绩效管理工作开展情况

根据预算绩效管理要求，我部门（单位）组织对 2022 年度一般公共预算项目支出全面开展绩效自评，共涉及项目 8 个，资金 649.94 万元，占一般公共预算项目支出总额的 80.42%。从绩效评价情况来看，预算完成度较高，财政支出产出指标完成了年度绩效目标。

（二）部门整体支出自评结果

我部门组织对 1 个部门开展整体支出绩效自评，资金 1405.72 万元，从评价情况来看，经过每项指标的评比，共得分 95.02 分，评级为优。主要产出和效果：一是选人用人突出忠诚担当，建设堪当重任高素质干部队伍；精准高效服务发展大局，充分发挥绩效考评指挥棒作用；二是筑牢基础强化作用发挥，增强党组织政治功能和组织功能；三是建强平台完善引才机制，着力集聚创新创业优秀人才；四是思想淬炼推动能力提升，打造作风素质齐优的组工铁军；五是政治引领擦亮忠诚底色，坚定捍卫“两个确立”，践行“两个维护”。

发现的问题及原因：未能全面综合考虑疫情环境影响和政策的变化，对受疫情影响的支出项目进行及时调整；项目预算不够精细化，未对全年重大活动、重要时间节点进行统筹谋划，合理安排支出时间。

（三）项目支出自评结果

我部门（单位）在 2022 年度部门决算中反映所有项目绩效自评结果（不包括涉密项目），共涉及 8 个一级项目。项目支出绩效自评表见附件。

1. 基层党建工作经费项目绩效自评综述：项目全年预算数为 102.24 万元，执行数为 87.66 万元，完成预算的 86%。主要产出和效益是：一是党员教育管理不断增强，高质量完成发展党员工作，有序开展农村发展党员违规违纪排查整顿工作，推动党员干部下沉工作常态化；二是基层治理效能不断提升，大力实施党建引领基层治理“深根工程”，着力推动组织深根、队伍深根、服

务深根、阵地深根；三是两新组织党建不断深化。深化党建引领融合赋能，推进新兴领域党建工作，深化行业党建。

2. 人才工作经费项目绩效自评综述：项目全年预算数为 409.04 万元，执行数为 95.62 万元，完成预算的 23%。主要产出和效益是：一是建强人才集聚平台，深耕“政府+猎头+企业”市场化招才模式，推动人力资源服务产业园升级，打造知音人才谷；二是加强人才队伍建设，推荐申报“湖北省青年拔尖人才”、“武汉英才”人数居中心城区前列，深入推进“学子留汉”工程，新增高校毕业生就业创业 1.93 万人。三是强化人才服务保障，推出知音人才谷政策黄金十条，大力推进人才公寓建设，推进人才服务数字化建设，开展“人才服务月”活动。

3. 干部教育培训经费项目绩效自评综述：项目全年预算数为 64 万元，执行数为 14.68 万元，完成预算的 23%。主要产出和效益是加强理论武装，提升践行“两个维护”思想自觉，组织全区领导干部学习贯彻党的二十大精神轮训班，组织开展“深入学习贯彻习近平总书记考察湖北武汉重要讲话精神 推进落实省第十二次党代会决策部署”专题拓展培训，适时举办区委党校春季主体班、数字化思维视野系统培训班、提升突发事件应对能力专题研讨班等特色培训，累计培训基层干部 300 余人次，推动干部思想破冰、能力提升。

4. 干部和绩效管理工作经费项目绩效自评综述：项目全年预算数为 50 万元，执行数为 31.93 万元，完成预算的 64%。主要产出和效益是：一是选人用人突出忠诚担当，建设堪当重任高

素质干部队伍。着力选优配强区管领导班子，深化年轻干部成长工程，强化能力锻炼，全面提升年轻干部“八种本领”“七种能力”，坚持严管和厚爱相结合，着力加强干部监督工作，强化干部正面激励。二是精准高效服务发展大局，充分发挥绩效考评指挥棒作用，科学设置绩效目标管理体系，优化调整绩效目标考核办法，提供高效绩效管理方法路径，通过“周询、月报、季查、随访”等方式，提请区领导牵头调度“四个全面”绩效目标，合力推进年度绩效管理目标任务高质量落实。

5.运行保障服务及机关自身建设经费项目绩效自评综述：项目全年预算数为 89.5 万元，执行数为 61.83 万元，完成预算的 69%。主要产出和效益是：一是维护部机关日常运行，服务和保障各业务科室工作，保障了机关正常运行，部机关工会会员福利得到充分保障，圆满完成全年绩效目标。二是狠抓思想政治建设，全力开展组工干部能力提升工程。组织开展组工论坛及实践学习活动，促进组工干部提高站位，思考谋划组织工作。深化党风廉政建设宣教月活动，部领导讲授廉政党课，创新开展以案说纪说法形式，引导干部知敬畏、存戒惧、守底线。

6.乡村振兴专项经费项目绩效自评综述：项目全年预算数为 7 万元，执行数为 5.34 万元，完成预算的 76%。主要产出和效益是：帮助对口红旗村完成乡村振兴工作。

7.行政事业单位缴纳残保金项目绩效自评综述：项目全年预算数为 3.24 万元，执行数为 2.88 万元，完成预算的 89%。主要产出和效益是：完成行政事业单位残保金缴纳，助力社会对残疾

人关注。

8.“2021 年度武汉英才”入选人才资助资金项目绩效自评综述：项目全年预算数为 350 万元，执行数为 350 万元，完成预算的 100%。主要产出和效益是：按政策要求发放“2021 年度武汉英才”入选人才资助资金。

发现的问题及原因：一是受疫情影响，2022 年干部教育培训工作未安排外出学习培训；二是结合我区实际情况，2022 年度汉阳“知音英才计划”评选工作延缓，未进行相关开支。

下一步改进措施：一是进一步完善财务管理体制和运行机制，合理制定项目方案和计划，提高财政资金使用效率和效益。二是加强预算项目事前、事中、事后管控，做到事前有评估、事中有监控、事后有评价，并且按预期完成绩效目标。

（四）绩效自评结果应用情况

在进行预算编制时，综合考虑疫情环境影响和政策的变化，在预算执行中，对全年重大活动、重要时间节点进行统筹谋划，合理安排支出时间，对受疫情影响的支出项目进行及时调整。整合预算项目功能，结合实际科学编制预算，提高资金使用效率，及时改进预算编制中存在的问题，不断提高绩效评价有效性、合理性，进而提高管理水平。

第四部分 2022 年重点工作完成情况

序号	重要事项	工作内容及目标	完成情况
1	基层党建工作	筑牢基础强化作用发挥，增强党组织政治功能和组织功能。党员教育管理不断增强；基层治理效能不断提升；两新组织党建不断深化。	开展“我”系列党员教育主题活动和“英雄城市·先锋有我”党建创意视频大赛，高质量完成发展党员工作，累计储备入党积极分子1200余人。扎实开展下基层查民情解民忧暖民心实践活动督导工作，助力实践活动取得良好成效。大力实施党建引领基层治理“深根工程”，印发“1+5”系列文件，着力推动组织深根、队伍深根、服务深根、阵地深根。真正实现了党的组织体系进单元、入户、到人、入心。规范社区党员群众服务中心“6+1”功能布局，实现“小事不出小区”。高标准开展共同缔造试点工作。深化党建引领融合赋能，建成10个“江城红领驿站”，打造“工程‘汉阳造’共筑‘千亿红’”等一批党建特色品牌。推进新兴领域党建工作，建成2个“网约车司机之家”和143个“阳小驿（江城蜂巢）”，累计服务新就业群体30万人次。深化行业党建，建立“一行一品”工作机制，创新产业链党建。
2	干部、公务员、干部监督工作	选人用人突出忠诚担当，建设堪当重任高素质干部队伍。着力选配强区管领导班子，深化年轻干部成长工程，坚持严管和厚爱相结合。	常态化推进区管干部交流，优化班子结构，提升班子功能。统筹抓好女干部、党外干部和专业干部的培养选拔。打牢区管干部选用工作基础，复审全区区管干部人事档案。拓宽年轻干部源头储备，适时任用一批优秀年轻干部。强化能力锻炼，抽调年轻干部到全区招商引资、信访维稳等吃劲岗位历练，举办2022年度新录用公务员初任培训班，全面提升年轻干部“八种本领”“七种能力”。着力加强干部监督工作，查核区管领导干部个人有关事项报告，开展出国（境）管理工作专项检查，严肃查办选人用人信访举报件。研究制定区属国有企业领导人员管理暂行办法和汉阳区区属国有企业管理办法（试行），规范国有企业干部管理。强化干部正面激励，落实公务员考核规定。

3	干部教育培训工作	政治引领擦亮忠诚底色，坚定捍卫“两个确立”，践行“两个维护”，加强理论武装。	组织全区领导干部学习贯彻党的二十大精神轮训班，以上率下，迅速掀起学习党的二十大精神热潮。组织开展“深入学习贯彻习近平总书记考察湖北武汉重要讲话精神 推进落实省第十二次党代会决策部署”专题拓展培训，引导全区党员干部完整准确把握党的创新理论。适时举办区委党校春季主体班、数字化思维视野系统培训班、提升突发事件应对能力专题研讨班等特色培训，累计培训基层干部 300 余人次，推动干部思想破冰、能力提升。
4	人才工作	建强平台完善引才机制，着力集聚创新创业优秀人才，建强人才集聚平台，加强人才队伍建设，强化人才服务保障。	深耕“政府+猎头+企业”市场化招才模式，推动人力资源服务产业园升级，达到省级人力资源服务产业园标准，打造知音人才谷。推荐申报“湖北省青年拔尖人才”、“武汉英才”人数居中心城区前列，有力激发企业人才活力。深入推进“学子留汉”工程，新增高校毕业生就业创业人数超额完成全年绩效目标。推出知音人才谷政策黄金十条，实施高端人才领航、青年人才支持等五大行动，大力推进人才公寓建设，人才公寓品质和数量均位居全市前列。推进人才服务数字化建设，开发人才服务线上平台。开展“人才服务月”活动，深入走访企业，协调解决一批人才普遍关注的安居、医疗、子女入学等问题。
5	绩效管理和考评工作	精准高效服务发展大局，充分发挥绩效考评指挥棒作用，科学设置绩效目标管理体系，优化调整绩效目标考核办法，提供高效绩效管理方法路径。	结合全区“1+6”现代产业和“四区支撑、两带拱卫”空间布局，高标高质编制完成《汉阳区 2022 年绩效管理目标》，科学设置全区 72 家绩效责任单位关键性、引领性、差异性指标。完善制定《全区绩效管理综合考核办法》，优化调整《街道（管委会）重点经济指标月度考核计分办法》，不断提升绩效考核规范化、精细化和专业化水平。深化区级领导和区直部门协调联系机制，通过“周询、月报、季查、随访”等方式，提请区领导牵头调度“四个全面”绩效目标。联合两办督查室就掉进度指标及时预警督办，合力推进年度绩效管理目标任务高质量落实。

第五部分 名词解释

（一）一般公共预算财政拨款收入：指市级财政一般公共预算当年拨付的资金。

（二）政府性基金预算财政拨款收入：指市级财政政府性基金预算当年拨付的资金。

（三）国有资本经营预算财政拨款收入：指市级财政国有资本经营预算当年拨付的资金。

（四）上级补助收入：指从事业单位主管部门和上级单位取得的非财政补助收入。

（五）事业收入：指事业单位开展专业业务活动及其辅助活动取得的收入。

（六）经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

（七）其他收入：指单位取得的除上述“一般公共预算财政拨款收入”、“政府性基金预算财政拨款收入”、“国有资本经营预算财政拨款收入”、“上级补助收入”、“事业收入”、“经营收入”等收入以外的各项收入。

（八）使用非财政拨款结余：指事业单位使用以前年度积累的非财政拨款结余弥补当年收支差额的金额。

（九）年初结转和结余：指单位以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金，或项目已完成等产生的结

余资金。

（十）本部门使用的支出功能分类科目（到项级）

1.一般公共服务（类）组织事务（款）行政运行（项）：反映组织部门的基本支出；

2.社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位养老保险缴费支出（项）：反映财政部门集中安排的机关事业单位基本养老保险经费；

3.社会保障和就业支出（类）残疾人事业（款）其他残疾人事业支出（项）：反映财政部门集中安排的残保金经费；

4.卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政事业单位医疗（项）：反映财政部门集中安排的医疗保险经费；

5.卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）公务员医疗补助（项）：反映财政部门集中安排的公务员医疗补助支出。

6.农林水支出（类）巩固脱贫衔接乡村振兴（款）其他巩固脱贫衔接乡村振兴支出（项）：反映财政部门集中安排的乡村振兴经费。

（十一）结余分配：指事业单位按照会计制度规定缴纳的企业所得税、提取的专用结余以及转入非财政拨款结余的金额等。

（十二）年末结转和结余：指单位按有关规定结转到下年或

以后年度继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

（十三）基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

（十四）项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务或事业发展目标所发生的支出。

（十五）经营支出：指事业单位在专业活动及辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

（十六）“三公”经费：纳入市级财政预决算管理的“三公”经费，是指市直部门用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行维护费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行维护费反映单位公务用车购置支出（含车辆购置税、牌照费）及燃料费、维修费、过桥过路费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）费用。

（十七）机关运行经费：指为保障行政单位（包括参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公费、印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

（十八）其他专用名词。

咨询电话：84468670

第六部分 附件

2022年度中国共产党武汉市汉阳区委组织部整体绩效自评表							
单位名称：中国共产党武汉市汉阳区委员会组织部					填报日期：2023年6月21日		
单位名称	中国共产党武汉市汉阳区委员会组织部						
基本支出总额		5,975,504.21		项目支出总额	8,081,713.27		
预算执行情况（万元）（20分）			预算数（A）	执行数（B）	执行率（B/A）	得分（20分*执行率）	
		部门整体支出总额	1,859.82	1,405.72	76%	15.12	
年度目标1：（16分）		选人用人突出忠诚担当，建设堪当重任高素质干部队伍；精准高效服务发展大局，充分发挥绩效考评指挥棒作用					
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值（A）	实际完成值（B）	得分
	产出指标	数量指标	计划招录公务员、选调生、选聘生50名		公务员或选调生、选聘生≥50名	招录选调生8名，引进选聘生9名，招录公务员36人	2
			选派20余名优秀年轻干部到广州市驻点招商、长江新城管委会挂职、辖区重点企业和对口帮扶地区挂职		≥20名	20余名	2
			市管干部体检、区管干部及以上专家慰问率		≥95%	95%	2
		质量指标	做好区管领导干部个人有关事项报告填报工作，开展出国（境）管理工作专项检查，严肃查办选人用人信访举报件		三项工作均落实实施	100%	1
			规范国有企业领导人员管理和管培生管理		完成办法制定	研究制定区属国有企业领导人员管理暂行办法和汉阳区属国有企业管培生管理办法（试行），规范国有企业干部管理	1
			探索干部政治素质考察工作，研究制定干部政治素质考核评价办法，搭建政治素质评价指标体系，建立干部考察考核信息库		健全干部选用工作机制，进一步考准考实干部政治素质	制定出台《汉阳区领导干部政治素质考察实施办法（试行）》，探索建立干部政治素质档案，通过列席党委（党组、党工委）会、参加政治生活等形式，全方位、多角度、近距离了解班子和干部政治表现和工作状态	1

年度绩效 指标	产出指标	时效指标	科学设置绩效目标管理体系，优化调整绩效目标考核办法	完成2022年度绩效目标体系，优化考评办法	按时完成	1
	效益指标	经济效益指标	顺利完成全年干部管理和绩效考评管理工作	完成全年干部管理和绩效考评	100%	2
		社会效益指标	提请区领导牵头调度“四个全面”绩效目标，深化对各单位绩效管理目标完成进度、难度和效果的跟踪监测，剖析困难问题，研究具体对策，明确阶段目标	年度绩效管理目标任务高质量落实	100%	1
		可持续发展影响指标	抓好公务员培训工作，落实公务员奖励规定，开展即时奖励、落实公务员工资福利政策和制度	开展公务员培训，落实公务员奖励	举办2022年度新录用公务员初任培训班；落实公务员考核规定，分别给予36名公务员记三等功、324名公务员嘉奖奖励	1
	满意度指标	社会公众或服务对象满意度指标	服务对象满意率	≥95%	≥95%	2
年度目标2：（16分）		筑牢基础强化作用发挥，增强党组织政治功能和组织功能				
年度绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值 (A)	实际完成值 (B)	得分
	产出指标	数量指标	强化党员教育管理，高质量完成发展党员工作，开展农村发展党员违规违纪问题排查整顿。抓实社区“两委”换届“回头看”工作	各项工作均落实实施	100%	2
			按标准及时发放全区社区党员教育经费	根据预算金额支付经费	100%	2
		质量指标	推动党员干部下沉工作常态化，合理调配下沉党员力量	党员常态化下沉，服务能力提升	100%	2
			党群服务中心等党建阵地提档升级	党建阵地对比过去有所提升	100%	2
	效益指标	经济效益指标	扎实开展下基层查民情解民忧暖民心实践活动督导工作	基层党员工作各类问题解决率95%以上	≥95%	2
		社会效益指标	大力实施党建引领基层治理“深根工程”，着力推动组织深根、队伍深根、服务深根、阵地深根	党的组织体系进单元、入户、到人、入心	100%	2
		可持续发展影响指标	夯实党在基层的执政基础，利于党的政策法规末端落实	2022年基层党建工作对民众持续影响全面提升	100%	2

年度绩效 指标	满意度指 标	社会公众或服务对象满 意度指标	服务对象满意率	≥95%	≥95%	2
年度目标3：（16分）建强平台完善引才机制，着力集聚创新创业优秀人才						
年度绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值 (A)	实际完成值 (B)	得分
	产出指标	数量指标	建强人才集聚平台，加强人才队伍建设，强化人才服务保障	三项工作均落 实实施	100%	4
		质量指标	提供人才创业、人才服务两大保障	服务环境优化	新筹集高层次 人才公寓共 394套房源， 新建成武汉青 年人才之家· 知音驿站共78 套房源，累计 筹集人才公寓 2882套，人才 公寓品质和数 量均位居全市 前列	2
			我区人才工作的系统性、科学性和实 效性得到提升	工作的系统性 、科学性和实 效性得到提升	深耕“政府+ 猎头+企业” 市场化招才模 式，推动人力 资源服务产业 园升级，达到 省级人力资源 服务产业园标 准	2
	效益指标	社会效益指标	建强平台完善引才机制，着力集聚创 新创业优秀人才	形成人尽其才 发展福地	打造以人力资 源服务产业园 、知音人才公 园、知音人才 公寓、人才主 题彩绘墙等多 个人才要素为 一体知音人才 谷	2
		可持续发展影响指标	助推全区经济社会高质量发展	助推经济社会 高质量发展	辖区企业人才 吸引力与创新 活力进一步增 强	2

年度绩效指标	效益指标	可持续发展影响指标	完善市场化引才机制，打造“政府+猎头+企业”市场化招才模式	持续形成人才创造活力局面	举办“线上+线下”10余场校园招聘，创新开展“学子游汉阳”“访企拓岗促就业”等活动，新增高校毕业生就业创业1.93万人	2
	满意度指标	社会公众或服务对象满意度指标	服务对象满意率	≥95%	≥95%	2
年度目标4：（16分）		思想淬炼推动能力提升，打造作风素质齐优的组工铁军				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值（A）	实际完成值（B）	得分
	产出指标	数量指标	部机关日常办公运行及维护、后勤保障费用以及信息化设备更新维护；开展文明创建活动，整理并在系统上传文明创建工作资料，保持市级文明单位荣誉；开展机关党建工作，组织支部主题党日等活动；信访综合治理工作；档案整理，通过年终档案工作考核；重大节日退休老干部的看望慰问	五项工作内容全部实施完成	2022年已完成	4
		质量指标	机关各项工作正常运行	100%	100%	2
	效益指标	社会效益指标	引导机关全体干部树立“看齐意识”，真正深刻领悟“两个确立”，做到“两个维护”	深化思想政治建设	坚持“思想引领，学习在先”机制，采取支部主题党日集中研讨、小组自学等形式，深入学习。坚守意识形态阵地，发动全区组工干部撰写网评文章	4
			狠抓廉政作风建设，关注部机关干部思想动态，营造团结奋进氛围	狠抓廉政作风建设	开展谈心谈话、任前谈话、提醒谈话。不断细化完善部机关内部管理制度，坚决抵制不正之风。落实年度体检、工会福利等关心关爱干部机制，开展集体体育锻炼	2

年度绩效指标	效益指标	可持续发展影响指标	全面开展组工干部能力提升工程，打造作风素质齐优的组工铁军	做好能力素质建设	组织主题征文比赛，促进组工干部提高站位。开展5期“组工论坛”活动。推动全体部机关党员干部常态化走访服务企业，下沉到基层治理一线	2
	满意度指标	社会公众或服务对象满意度指标	服务对象满意率	≥95%	≥95%	2
年度目标5：（16分）		政治引领擦亮忠诚底色，坚定捍卫“两个确立”，践行“两个维护”				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年初目标值（A）	实际完成值（B）	得分
	产出指标	数量指标	各类培训班培训人数	≥150	累计培训基层干部300余人次	4
		质量指标	组织全区领导干部学习贯彻党的二十大精神轮训班，组织开展“深入学习贯彻习近平总书记考察湖北武汉重要讲话精神 推进落实省第十二次党代会决策部署”专题拓展培训	以上率下，迅速掀起学习热潮	100%	3.9
	效益指标	社会效益指标	全区干部素质能力得到提升	干部素质能力提升	适时举办区委党校春季主体班、数字化思维视野系统培训班、提升突发事件应对能力专题研讨班等特色培训	6
	满意度指标	社会公众或服务对象满意度指标	服务对象满意率	≥95%	≥95%	2
总分	95.02					
偏差大或目标未完成原因分析						
改进措施及结果应用方案						

2022年度基层党建工作经费自评表											
单位名称：中国共产党武汉市汉阳区委员会组织部					填报日期：2023年6月21日						
项目名称		基层党建工作经费									
主管部门		组织科			项目实施单位		中国共产党武汉市汉阳区委员会组织部				
项目类别		1、部门预算项目 ☒		2、市直专项 ☐		3、市对下转移支付项目 ☐					
项目属性		1、持续性项目 ☒		2、新增性项目 ☐							
项目类型		1、常年性项目 ☒		2、延续性项目 ☐		3、一次性项目 ☐					
预算执行情况（万元）（20分）		年度财政资金总额		预算数（A）		执行数（B）		执行率（B/A）		得分（20分*执行率）	
				102.24		87.66		86%		17.15	
年度绩效目标	一级指标	二级指标		三级指标		年初目标值（A）		实际完成值（B）		得分	
	产出指标	数量指标	强化党员教育管理，高质量完成发展党员工作，开展农村发展党员违规违纪问题排查整顿。抓实社区“两委”换届“回头看”工作		各项工作均落实实施		100%		10		
			按标准及时发放全区社区党员教育经费		根据预算金额支付经费		100%		10		
		质量指标	推动党员干部下沉工作常态化，合理调配下沉党员力量		党员常态化下沉，服务能力提升		100%		10		
			党群服务中心等党建阵地提档升级		党建阵地对比过去有所提升		100%		10		
	效益指标	经济效益指标		扎实开展下基层查民情解民忧暖民心实践活动督导工作		基层党员工作各类问题解决率95%以上		≥95%		10	
		社会效益指标		大力实施党建引领基层治理“深根工程”，着力推动组织深根、队伍深根、服务深根、阵地深根		党的组织体系进单元、入户、到人、入心		100%		10	
		可持续发展影响指标		夯实党在基层的执政基础，利于党的政策法规末端落实		2022年基层党建工作对民众持续影响全面提升		100%		10	
	满意度指标	社会公众或服务对象满意度指标		服务对象满意率		≥95%		≥95%		10	
	总分		97.15								
偏差大或目标未完成原因分析											
改进措施及结果应用方案											

2022年度人才工作经费自评表							
单位名称：中国共产党武汉市汉阳区委员会组织部					填报日期：2023年6月21日		
项目名称	人才工作经费						
主管部门	人才科		项目实施单位	中国共产党武汉市汉阳区委员会组织部			
项目类别	1、部门预算项目 ☒		2、市直专项 ☐		3、市对下转移支付项目 ☐		
项目属性	1、持续性项目 ☒		2、新增性项目 ☐				
项目类型	1、常年性项目 ☒		2、延续性项目 ☐		3、一次性项目 ☐		
预算执行情况（万元）（20分）		年度财政资金总额	预算数（A）	执行数（B）	执行率（B/A）	得分（20分*执行率）	
			409.04	95.62	23%	4.68	
年度绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值（A）	实际完成值（B）	得分
	产出指标	数量指标	建强人才集聚平台，加强人才队伍建设，强化人才服务保障		三项工作均落实实施	100%	20
		质量指标	提供人才创业、人才服务两大保障		服务环境优化	新筹集高层次人才公寓共394套房源，新建成武汉青年人才之家·知音驿站共78套房源，累计筹集人才公寓2882套，人才公寓品质和数量均位居全市前列	10
			我区人才工作的系统性、科学性和实效性得到提升		工作的系统性、科学性和实效性得到提升	深耕“政府+猎头+企业”市场化招才模式，推动人力资源服务产业园升级，达到省级人力资源服务产业园标准	10
	效益指标	社会效益指标	建强平台完善引才机制，着力集聚创新创业优秀人才		形成人尽其才发展福地	打造以人力资源服务产业园、知音人才公园、知音人才公寓、人才主题彩绘墙等多个人才要素为一体知音人才谷。	10
		可持续发展影响指标	助推全区经济社会高质量发展		助推经济社会高质量发展	辖区企业人才吸引力与创新活力进一步增强	10
			完善市场化引才机制，打造“政府+猎头+企业”市场化招才模式		持续形成人才创造活力局面	举办“线上+线下”10余场校园招聘，创新开展“学子游汉阳”“访企拓岗促就业”等活动，新增高校毕业生就业创业1.93万人	10
	满意度指标	社会公众或服务对象满意度指标	服务对象满意率		≥95%	≥95%	10
	总分	84.68					
	偏差大或目标未完成原因分析		结合我区实际情况，今年汉阳“知音英才计划”评选工作延缓				
改进措施及结果应用方案							

2022年度干部教育培训经费自评表							
单位名称：中国共产党武汉市汉阳区委员会组织部					填报日期：2023年6月21日		
项目名称		干部教育培训经费					
主管部门		干部教育科		项目实施单位		中国共产党武汉市汉阳区委员会组织部	
项目类别		1、部门预算项目 ☒		2、市直专项 ☐		3、市对下转移支付项目 ☐	
项目属性		1、持续性项目 ☒		2、新增性项目 ☐			
项目类型		1、常年性项目 ☒		2、延续性项目 ☐		3、一次性项目 ☐	
预算执行情况（万元）（20分）			预算数（A）	执行数（B）	执行率（B/A）	得分（20分*执行率）	
		年度财政资金总额	64.00	14.68	23%	4.59	
年度绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值（A）	实际完成值（B）	得分
	产出指标	数量指标	各类培训班培训人数		≥150	累计培训基层干部300余人次	20
		质量指标	组织全区领导干部学习贯彻党的二十大精神轮训班，组织开展“深入学习贯彻习近平总书记考察湖北武汉重要讲话精神 推进落实省第十二次党代会决策部署”专题拓展培训		以上率下，迅速掀起学习热潮	100%	19.5
	效益指标	社会效益指标	全区干部素质能力得到提升		干部素质能力提升	适时举办区委党校春季主体班、数字化思维视野系统培训班、提升突发事件应对能力专题研讨班等特色培训	30
	满意度指标	社会公众或服务对象满意度指标	服务对象满意率		≥95%	≥95%	10
总分		84.09					
偏差大或目标未完成原因分析		受疫情影响，外出培训等工作暂停。					
改进措施及结果应用方案							

2022年度干部和绩效管理经费自评表											
单位名称：中国共产党武汉市汉阳区委员会组织部											
填报日期：2023年6月21日											
项目名称		干部和绩效管理经费									
主管部门		党政干部科、综合干部科、公务员科、考评科		项目实施单位		中国共产党武汉市汉阳区委员会组织部					
项目类别		1、部门预算项目 ☒		2、市直专项 ☐		3、市对下转移支付项目 ☐					
项目属性		1、持续性项目 ☒		2、新增性项目 ☐							
项目类型		1、常年性项目 ☒		2、延续性项目 ☐		3、一次性项目 ☐					
预算执行情况（万元）（20分）			预算数（A）		执行数（B）		执行率（B/A）		得分（20分*执行率）		
		年度财政资金总额	50.00		31.93		64%		12.77		
年度绩效目标	一级指标	二级指标		三级指标		年初目标值（A）		实际完成值（B）		得分	
	产出指标	数量指标	计划招录公务员、选调生、选聘生50名		公务员或选调生、选聘生≥50名		招录选调生8名，引进选聘生9名，招录公务员36人		10		
			选派20余名优秀年轻干部到广州市驻点招商、长江新城管委会挂职、辖区重点企业和对口帮扶地区挂职		≥20名		20余名		10		
			市管干部体检、区管干部及以上专家慰问率		≥95%		95%		10		
		质量指标	做好区管领导干部个人有关事项报告填报工作，开展出国（境）管理工作专项检查，严肃查办选人用人信访举报件		三项工作均落实实施		100%		10		
			规范国有企业领导人员管理和管培生管理		完成办法制定		研究制定区属国有企业领导人员管理暂行办法和汉阳区区属国有企业管培生管理办法（试行），规范国有企业干部管理		5		
			探索干部政治素质考察工作，研究制定干部政治素质考核评价办法，搭建政治素质评价指标体系，建立干部考察考核信息库		健全干部选用工作机制，进一步考准考实干部政治素质		制定出台《汉阳区领导干部政治素质考察实施办法（试行）》，探索建立干部政治素质档案，通过列席党委（党组、党工委）会、参加政治生活等形式，全方位、多角度、近距离了解班子和干部政治表现和工作状态。		5		
		时效指标	科学设置绩效目标管理体系，优化调整绩效目标考核办法		完成2022年度绩效目标体系，优化考评办法		按时完成		5		
		效益指标	经济效益指标	顺利完成全年干部管理和绩效考评管理工作		完成全年干部管理和绩效考评		100%		5	
			社会效益指标	提请区领导牵头调度“四个全面”绩效目标，深化对各单位绩效管理目标完成进度、难度和效果的跟踪监测，剖析困难问题，研究具体对策，明确阶段目标		年度绩效管理目标任务高质量落实		100%		5	
	可持续发展影响指标		抓好公务员培训工作，落实公务员奖励规定，开展即时奖励、落实公务员工资福利政策和制度		开展公务员培训，落实公务员奖励		举办2022年度新录用公务员初任培训班；落实公务员考核规定，分别给予36名公务员记三等功、324名公务员嘉奖奖励		5		
	满意度指标		社会公众或服务对象满意度指标	服务对象满意率		≥95%		≥95%		10	
	总分		92.77								
	偏差大或目标未完成原因分析										
改进措施及结果应用方案											

2022年度运行保障服务及机关自身建设经费自评表							
单位名称：中国共产党武汉市汉阳区委员会组织部					填报日期：2023年6月21日		
项目名称	运行保障服务及机关自身建设经费						
主管部门	办公室		项目实施单位		中国共产党武汉市汉阳区委员会组织部		
项目类别	1、部门预算项目 ☒		2、市直专项 ☐		3、市对下转移支付项目 ☐		
项目属性	1、持续性项目 ☐		2、新增性项目 ☒				
项目类型	1、常年性项目 ☐		2、延续性项目 ☒		3、一次性项目 ☐		
预算执行情况（万元）（20分）			预算数（A）	执行数（B）	执行率（B/A）	得分（20分*执行率）	
		年度财政资金总额	89.50	61.83	69%	13.82	
年度绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值（A）	实际完成值（B）	得分
	产出指标	数量指标	部机关日常办公运行及维护、后勤保障费用以及信息化设备更新维护；开展文明创建活动，整理并在系统上传文明创建工作资料，保持市级文明单位荣誉；开展机关党建工作，组织支部主题党日等活动；信访综合治理工作；档案整理，通过年终档案工作考核；重大节日退休老干部的看望慰问		五项工作内容全部实施完成	2022年已完成	20
		质量指标	机关各项工作正常运行		100%	100%	10
	效益指标	社会效益指标	引导机关全体干部树立“看齐意识”，真正深刻领悟“两个确立”，做到“两个维护”		深化思想政治建设	坚持“思想引领，学习在先”机制，采取支部主题党日集中研讨，小组自学等形式，深入学习党的二十大精神。坚守意识形态阵地，发动全区组工干部撰写网评文章。	20
			狠抓廉政作风建设，关注部机关干部思想动态，营造团结奋进氛围		狠抓廉政作风建设	开展谈心谈话、任前谈话、提醒谈话。不断细化完善部机关内部管理制度，坚决抵制不正之风。落实年度体检、工会福利等关心关爱干部机制，开展集体体育锻炼活动。	10
		可持续发展影响指标	全力开展组工干部能力提升工程，打造作风素质齐优的组工铁军		做好能力素质建设	组织主题征文比赛，促进组工干部提高站位，思考谋划组织工作。开展5期“组工论坛”活动，机关干部业务交流学习取得良好成效。推动全体部机关党员干部常态化走访服务企业，下沉到基层治理一线。	10
	满意度指标	社会公众或服务对象满意度指标	服务对象满意率		≥95%	≥95%	10
	总分	93.82					
偏差大或目标未完成原因分析							
改进措施及结果应用方案							

2022年度乡村振兴专项经费自评表									
单位名称：中国共产党武汉市汉阳区委员会组织部					填报日期：2023年6月21日				
项目名称		乡村振兴专项经费							
主管部门		办公室			项目实施单位		中国共产党武汉市汉阳区委员会组织部		
项目类别		1、部门预算项目 ☒		2、市直专项 ☐		3、市对下转移支付项目 ☐			
项目属性		1、持续性项目 ☒		2、新增性项目 ☐					
项目类型		1、常年性项目 ☒		2、延续性项目 ☐		3、一次性项目 ☐			
预算执行情况（万元）（20分）			预算数（A）		执行数（B）		执行率（B/A）		得分（20分*执行率）
		年度财政资金总额	7.00		5.34		76%		15.25
年度绩效目标	一级指标	二级指标		三级指标		年初目标值（A）	实际完成值（B）	得分	
	产出指标	数量指标		红旗村对口帮扶		对口帮扶资金支付	100%	20	
		质量指标		帮助对口村完成项目建设		辅助红旗村建设项目	100%	10	
		时效指标		2022年		在2022年支付	100%	10	
		成本指标		每年不少于3万		≥3万	100%	10	
	效益指标	社会效益指标		帮助对口村完成乡村振兴工作		缓解对口村经济压力	100%	20	
	满意度指标	社会公众或服务对象满意度指标		服务对象满意率		≥95%	≥95%	10	
总分		95.25							
偏差大或目标未完成原因分析									
改进措施及结果应用方案									

2022年度行政事业单位缴纳残保金自评表							
单位名称：中国共产党武汉市汉阳区委员会组织部					填报日期：2023年6月21日		
项目名称	行政事业单位缴纳残保金						
主管部门	办公室		项目实施单位		中国共产党武汉市汉阳区委员会组织部		
项目类别	1、部门预算项目 ☒		2、市直专项 ☐		3、市对下转移支付项目 ☐		
项目属性	1、持续性项目 ☒		2、新增性项目 ☐				
项目类型	1、常年性项目 ☒		2、延续性项目 ☐		3、一次性项目 ☐		
预算执行情况（万元）（20分）			预算数（A）	执行数（B）	执行率（B/A）	得分（20分*执行率）	
		年度财政资金总额	3.24	2.88	89%	17.81	
年度绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标值（A）	实际完成值（B）	得分
	产出指标	数量指标	缴纳残保金		按实际应付金额缴纳	100%	20
		时效指标	在时间范围内缴纳		按规定时间缴纳	100%	20
	效益指标	社会效益指标	助力社会对残疾人关注		完成残保金缴纳	100%	20
		可持续发展影响指标	保障残疾人就业问题		完成残保金缴纳	100%	20
总分	97.81						
偏差大或目标未完成原因分析							
改进措施及结果应用方案							

2022年度“2021年度武汉英才”入选人才资助资金自评表									
单位名称：中国共产党武汉市汉阳区委员会组织部					填报日期：2023年6月21日				
项目名称		“2021年度武汉英才”入选人才资助资金							
主管部门		人才科			项目实施单位		中国共产党武汉市汉阳区委员会组织部		
项目类别		1、部门预算项目 ☐		2、市直专项 ☐		3、市对下转移支付项目 ☒			
项目属性		1、持续性项目 ☐		2、新增性项目 ☒					
项目类型		1、常年性项目 ☐		2、延续性项目 ☐		3、一次性项目 ☒			
预算执行情况（万元）（20分）			预算数（A）		执行数（B）		执行率（B/A）		得分（20分*执行率）
		年度财政资金总额	350.00		350.00		100%		20.00
年度绩效目标	一级指标	二级指标		三级指标		年初目标值（A）	实际完成值（B）	得分	
	产出指标	数量指标		“2021年度武汉英才”入选人才资助资金		100%	100%	30	
		时效指标		及时发放		按规定时间发放	100%	30	
	效益指标	可持续发展影响指标		服务对象满意率		≥95%	≥95%	20	
总分		100.00							
偏差大或目标未完成原因分析									
改进措施及结果应用方案									